

# Доживем до понедельника

КТО РЕШИЛ, ЧТО МОЖНО ЭКОНОМИТЬ НА УЧИТЕЛЯХ? ЧТО ИМ НЕ НУЖНА ПОДДЕРЖКА? ОНА ИМ ОЧЕНЬ НУЖНА И ВАЖНА. ОБ ЭТОМ НАШ РАЗГОВОР С РУКОВОДИТЕЛЕМ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ СЕРГЕЕМ ДАНИЛЕНКО.

## И числом, и умением

— Сергей Николаевич, давайте начнем с цифр. Краевой профсоюз работников образования по-прежнему является самым многочисленным отраслевым в крае?

— Да, наша организация самая крупная в крае и по-прежнему одна из самых больших в стране: объединяет более 180 тысяч работников и обучающихся. Люди, видя результаты работы, активность действий нашей профессиональной команды, доверяют нам, в итоге качество порождает количество.

Наш профсоюз во многом способствует развитию системы образования в регионе, являясь неотъемлемой ее частью. Наши представители участвуют в работе аттестационных комиссий педагогических и руководящих работников, аккредитационных советов, в комиссиях по урегулированию конфликтов интересов участников образовательного процесса, рабочих комиссиях по разрешению спорных вопросов, возникающих при предоставлении компенсации педагогам села по оплате жилищно-коммунальных услуг, в жюри конкурсов профмастерства, экспертных группах региональной конкурсной комиссии на предоставление денежного поощрения лучшим учителям, в принятии решений о награждении отраслевыми знаками отличия и другим вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и профессиональные интересы работников. Наши специалисты вместе с социальными партнерами создают и реализуют проекты федерального и регионального уровней. От нас исходит много предложений и инициатив. Например, по такому стратегически важному разделу совместной работы, как молодежная политика, у нас здесь тоже есть успехи. Наш голос слышен, и, что очень важно, нас слышат.

— Предыдущий год, когда неожиданно нагрянула пандемия, стал шоковым для многих сфер жизни общества. Смог ли профсоюз образования перестроиться, как-то помочь своим работникам?

— Для сферы образования этот период, безусловно, стал проверкой на прочность. Педагогам пришлось в обязательном порядке освоить дистанционное образование — это с одной стороны. С другой — важно было проявить стрессоустойчивость — не давать повода детям для психологических срывов и самим не сорваться.

Профсоюз в этот момент в оперативном порядке развернул работу совместно с краевым министерством, депутатским корпусом. В частности, важным направлением стала поддержка педагогов в организационно-правовом плане. Мы в срочном порядке выходили с законодательной инициативой прямо в Госдуму — через нашего лидера краевого профсоюзного объединения, депутата Государственной Думы РФ Светлану Викторовну Бессараб, внося предложения о поправках к Трудовому кодексу. Дело в том, что надо было законодательно оформить само определение «дистанционная работа» и отразить его в законе так, чтобы не пострадали ни социальные, ни трудовые, ни пенсионные права работников образования. Плюс ко всему надо было законодательно утвердить



Руководитель краевого профсоюза работников образования Сергей Даниленко

доплаты. Взять хотя бы «за сложность работы во время пандемии» — к примеру, по подготовке и осуществлению ЕГЭ. В итоге, благодаря оперативным действиям, в том числе и специалистов нашего профсоюза, из краевого бюджета были выделены средства на выплаты педагогам. Совместно с краевым министерством мы разрабатывали и направляли по муниципалитетам письма и разъяснения информационно-методического характера по вопросам оплаты труда работников и их перевода на дистанционную работу.

## Кто ответит за экономию на педагогах?

— Низкие зарплаты педагогов в нашей стране — притча во языцех. Все об этом знают, говорят, а воз и ныне там.

— Оплата труда — это болезненная тема. Давно назрела необходимость реформирования отраслевой системы оплаты труда. Размеры ставок зарплат педагогических работников края ниже прожиточного уровня трудоспособного населения. Например, ставка заработной платы преподавателя колледжа составляет 9434 рубля, воспитателя детского сада — 9349 рублей, педагога дополнительного образования — 9255 рублей. Чтобы получить зарплату тридцать тысяч, педагогам приходится перегружать себя двойным объемом учебной нагрузки, выполнять дополнительную работу, причем зачастую в ущерб основной.

Небольшие подвижки в решении проблемы незаслуженно низкой оплаты труда имеются. Это в первую очередь существенное увеличение размера выплат за классное руководство. Нам удалось добиться установления выплат за классное руководство и в системе профессионального образования: с первого сентября

прошлого года на краевом уровне доплата кураторам групп в системе среднего профессионального образования (СПО) выросла до четырех тысяч рублей, тогда как раньше она в среднем составляла 1700 рублей. Краснодарский край стал единственным из регионов, кто на это пошел. Нашему примеру последовал Алтайский край. Затем это смогли сделать еще несколько субъектов России. Сегодня же инициатива нашего края поддержана на уровне президента страны: с сентября 2021 года из федерального бюджета назначены доплаты по пять тысяч рублей в месяц и кураторам групп в системе СПО, как и классным руководителям школ, что в общей сумме с краевыми выплатами составляет по девять тысяч рублей в месяц.

— Но разве не понятно, что нельзя экономить на педагогах, потому что в будущем это нам аукнется? Повальное репетиторство, уход молодых талантливых людей из профессии, снижение грамотности населения — мы уже свидетели этому...

— Совершенно очевидно, что такая экономия ни к чему хорошему не приведет. Президент России 25 сентября во время встречи с лидерами политических партий, прошедших в Госдуму РФ восьмого созыва, высказался о зарплатах учителей, подчеркнув, что эту проблему нужно решать не отдельными выплатами, а комплексным, системным подходом. Мы, профсоюз, постоянно говорим на эту тему, направляем предложения и замечания в нормативные

о реализации до мая 2023 года пилотного проекта в целях утверждения требований к системе оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных учреждений системы образования.

— Неужели случилось?

— К сожалению, радоваться рано. Правительству не стало спешить с повышением зарплат педагогам всей страны и решило сначала опробовать улучшение уровня их благосостояния на примере пяти регионов. В чем смысл и логика такой апробации, непонятно.

— В составлении новой системы оплаты труда профсоюз принимал участие?

— Самое активное, и система эта на самом деле четкая и понятная. Подходы там основаны на квалификационных уровнях, и каждому соответствует свой уровень базового оклада. Алгоритм ведь существует: семьдесят процентов должна составлять окладная часть заработной платы и тридцать процентов — надбавки и доплаты. Также определены базовые нормы, касающиеся выплат компенсационного и стимулирующего характера. Такая модель давно поддержана Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Осталось теперь дождаться окончания эксперимента по ее внедрению и понять, кем она будет финансироваться. Необходимо создать условия, чтобы в целом по России было обеспечено единообразие в оценке труда учителя. Вполне разумной



Вручение премии кубанским педагогам за подготовку победителей всероссийских и региональных олимпиад

проекты разного уровня. По нашим обращениям создаются рабочие группы, в частности в Госдуме был проведен парламентский час с участием представителей профсоюза образования, министерства, заинтересованных лиц.

В соответствии с поручением председателя правительства РФ Михаила Мишустина был подготовлен проект постановления правительства

и правильной, по нашему мнению, была бы модель финансирования окладной части из федерального бюджета.

## Профсоюз верит и делает

— То есть близок тот самый долгожданный «понедельник» — момент, когда зарплата учителя существенно вырастет, когда молодые таланты начнут штурмовать педагогические вузы и на вакансию учителя объявят большой конкурс, когда детей будут учить и вдохновлять своим примером люди счастливые, чувствующие поддержку государства — как моральную, так и материальную?

— Профсоюз непосредственно участвует в этом и, поверьте, многое делает для того, чтобы поддержать членов нашей организации, создать благоприятные условия для их работы, нормальной жизни, отдыха и укрепления здоровья.

К примеру, мы единственные из отраслевых профсоюзов занялись мониторингом здоровья своих работников. Теперь на основе этих данных создаем условия для того, чтобы они имели возможность пройти тщательное обследование, и в первую очередь — в профилактических целях. Для этого привлекли в качестве партнеров медицинские организации. К примеру, специалисты компании «АльфаСтрахования-ОМС» выезжают на мобильном центре здоровья в учебные заведения по всему краю, и наши педагоги и студенты имеют возможность без отрыва от образовательного процесса пройти бесплатно медицинский профилактический осмотр, получить консультации терапевта. Также имеем договоренности на существенные скидки для членов профсоюза в клиниках «Три З», CL, WMT.



Водный сплав молодых педагогов по реке Пшехе

Мы продолжаем развивать нашу цифровую экосистему — это целый виртуальный город с услугами и товарами по сниженным ценам. Наши работники через свой «Личный кабинет» могут приобрести всё, что им нужно. У нас около двухсот партнеров, в основном это представители малого и среднего бизнеса из городов и станиц Краснодарского края, а также из соседних регионов, и все они предоставляют услуги или продукцию со скидками. В свою очередь и партнерам для мотивации их привлечения на нашу площадку в качестве бонуса мы предоставили такие же права, какие имеют члены профсоюза. То есть, к примеру, фермер, продающий в нашем цифровом городе свою продукцию со скидкой для членов профсоюза, может также со скидкой по профсоюзному сертификату приобрести жилье у наших партнеров. Также у нас действует турагентство «Профтур» — социальный проект, позволяющий членам профсоюза приобретать путевки с большими скидками. Все члены нашего профсоюза могут отдыхать по льготной цене в нашем собственном пансионате «Рассвет» в Геленджике, а также в различных санаториях и здравницах, с которыми у нас подписаны соглашения. Ветераны профдвижения, имеющие стаж в профсоюзе от двадцати пяти до сорока лет, пользуются максимальными льготами.

Действует и кредитный кооператив, который принимает сбережения и выдает льготные займы работникам.

По договоренности со страховой компанией «Согласие» введен уникальный проект: мы предоставили нашим членам профсоюза возможность застраховать жизнь и здоровье по самой низкой стоимости. Причем страховые случаи, по которым наш работник получает выплату в пятьсот тысяч рублей, — это и операции, и первичное диагностирование по критическим заболеваниям. И уже немалому числу членов нашего профсоюза страховка помогла, люди благодарят нас.



Подписание соглашения о сотрудничестве администрации края и краевой организации профсоюза образования

принят общий план работы на год — здоровьесформирующими физкультурно-оздоровительными и спортивными мероприятиями были охвачены все образовательные организации, где действуют профсоюзные организации. С целью увеличения двигательной активности членов профсоюза 33 команды численностью от двадцати до пятидесяти человек — представители краевой организации приняли активное участие в чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий» в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни».

Не могу не отметить тот факт, что в рамках года «Спорт. Здоровье. Долголетие» краевая организация удостоена первого места во Всероссийском конкурсе лучших практик

— Сергей Николаевич, насколько известно, вы тоже занимаетесь спортом, подавая пример активной жизненной позиции.

— Стараюсь. Уже пятнадцать лет играю в хоккейной команде, раз в неделю — обязательная тренировка после работы. Ну и не пропускаю возможности принять участие во всех спортивно-туристических мероприятиях, проводимых нашим профсоюзом.

— А что особенно запомнилось?

— Восхождение на Фишт, признаюсь, далось мне непросто, всё же в следующем году мне пятьдесят лет, но я сделал это. Не забуду и сплав по реке Пшехе этим летом вместе с нашей молодежью — вот где проверяется командный дух!

Да у нас все мероприятия проходят интересно! К примеру, в краевом турслете участвовали команды с 37 территорий края. В Абинском районе мы проводили его в течение трех дней совместно с нашим министерством и Центром туризма и экскурсий края. В этом году впервые были включены в соревнования велогонки по лесным тропам. На самом деле это совсем не просто, но как было весело — целое представление!

В сентябре мы провели пятый форум молодых педагогов Кубани «ПрофСтарт» в Геленджике. Также чрезвычайно интересное событие, в котором приняли участие сто педагогов, членов нашего профсоюза, с опытом работы в образовании до трех лет. Впервые в форуме участвовали и молодые преподаватели СПО. Лекции, семинары, интерактивные тренинги, мастер-классы, проектная деятельность, безусловно, открыли для каждого участника свою формулу профессионального роста.

— Надо заметить, что в число пятнадцати лауреатов всероссийского конкурса «Учитель года России» вошла и молодая педагог Кубани Полина Пятакова — преподаватель русского языка и литературы краснодарской средней школы №3. Знаю, что профсоюз образования края активно поддерживает конкурсное профессиональное движение педагогов.

— Да, с нашим участием и при нашей финансовой поддержке проходят тринадцать конкурсов профмастерства в системе образования края.

Кстати, конкурс «Воспитатель года» проводится на всероссийском уровне благодаря нашей инициативе при поддержке Общероссийского

профсоюза образования. Не могу не отметить, что в этом году в октябре всероссийский этап конкурса состоялся в Сочи благодаря победе в прошлом году нашей землячки Анастасии Быструковой из Тимашевского района.

Традиционно мы проводим краевые этапы профессиональных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор года», «Педагог-психолог Кубани», «Педагогический дебют», «Учитель года Кубани по кубановедению», «Преподаватель года», «Учитель года Кубани по основам православной культуры» и «Мастер года», который с этого года вышел на федеральный уровень, и другие.

Всем победителям и призерам мы дарим путевки на оздоровление в наш пансионат «Рассвет» в Геленджике, поощряем материально. Наряду с этим наш профсоюз участвует в конкурсах на предоставление грантов. В этом году мы закончили реализацию президентского гранта «Образование и карьера: шаг в будущее» по привлечению студенческой молодежи педагогических специальностей к работе в образовательных организациях края. Реализовали грант краевого уровня по духовно-нравственному воспитанию подрастающего поколения в партнерстве с нашей епархией.

Уже третий год мы совместно с администрацией Краснодарского края вручаем денежные вознаграждения учителям школ — членам нашего профсоюза за подготовку победителей и призеров олимпиад — краевых и всероссийских. А с этого года будем отмечать премиями и преподавателей СПО — тех, чьи ученики стали чемпионами «Ворлдскиллс» и «Абилимпикса».

— На самом деле невозможно представить полноценную систему образования без участия и влияния профсоюза. В связи с этим в заключение позвольте задать вам провокационный вопрос, который в последние годы буквально расколол общество на два лагеря, — о необходимости существования ЕГЭ. Вы — за или против?

— Думаю, что камень преткновения, если мы говорим о качестве образования, заключается не только и не столько в ЕГЭ. Вся система образования, на мой взгляд, требует кардинального преобразования: необходимо не только грамотное формирование системы кадрового потенциала, но и создание максимально привлекательных условий для притока молодых специалистов в отрасль и стимулирование ее сердца — учительского корпуса. Я убежден в том, что в этой профессиональной среде должна быть нормальная, здоровая конкуренция. Ну известно же, что любое предприятие, организация будет работать продуктивно, качественно только в том случае, когда вы наберете наибольшее число квалифицированных прогрессивных профессионалов. А для того чтобы такую ситуацию создать, необходимо предложить наиболее привлекательные условия, поднять социальный статус педагога на уровень, соответствующий законодательно закрепленному особому правовому статусу, — вот тогда самые талантливые абитуриенты будут стремиться не только в МГИМО, но и в педагогические вузы нашей большой страны и нашей малой родины — Кубани. Я не сомневаюсь, что мы придем к этому, поскольку хотим видеть нашу страну и край сильными и процветающими.

С наступающим Новым годом всех педагогов, работников нашей отрасли, студентов! Будьте здоровы, удачливы и уверены в том, что вместе нам удастся решить все задачи нашего профессионального сообщества.

Елена НАЗАРОВА



Награждение победителей краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани» в 2021 году

Однако хотел бы заметить, что при всех наших инновациях, полезных для членов профсоюза образования, мы прежде всего оказываем поддержку людям в защите социально-трудовых прав, представлении их интересов. Для этого у нас работает аппарат специалистов, экспертов, компетентных в экономике системы образования, что делает их особенно ценными, есть и мощная правовая служба. К тому же наши члены профсоюза могут привлечь адвоката с пятидесятипроцентной оплатой его услуг, если затронуты вопросы не входят в рамки нашего устава.

— Любопытно, что 2021 год в Общероссийском профсоюзе образования прошел под эгидой Года спорта, здоровья и долголетия. Это, видимо, вопреки ковидному наступлению?

— Вот уже второй год весь мир борется с коронавирусной инфекцией. Самоизоляция, дистанционный формат обучения обнажили очень серьезные проблемы в организации труда и отдыха работников и обучающихся системы образования, которые не могли не повлечь за собой ухудшение их психофизического состояния, поэтому нынешний год в Общероссийском профсоюзе образования посвящен охране и укреплению здоровья, формированию потребности в здоровом, активном образе жизни. В числе основных задач тематического года содействие созданию условий для укрепления здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение количества физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций, направленных на популяризацию здорового образа жизни. В краевой организации был

по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения» за реализацию региональной программы «Слагаемые ЗОЖ». Конкурс показал достаточно широкий спектр направлений работы профорганизаций по реализации здоровьесформирующих, физкультурно-оздоровительных, спортивных инициатив, проектов и программ для работников системы образования и студентов.



Форум молодых педагогов «ПрофСтарт»